



Indicação Nº 9189/2026

SÚMULA: Indico ao Poder Executivo Municipal, na pessoa do Excelentíssimo Senhor Prefeito Marcos Godoy, por meio da Secretaria Municipal de Direitos Humanos e Cidadania, em articulação com a Secretaria de Administração, que sejam realizados estudos visando à implantação de um programa permanente de capacitação dos servidores públicos municipais sobre racismo institucional, igualdade racial, atendimento humanizado, direitos da população negra e promoção do tratamento igualitário no âmbito da Administração Pública.

REQUEIRO a Mesa, na forma regimental vigente, que seja oficiado ao Excelentíssimo Prefeito Municipal Marcos Godoy, por meio da Secretaria Municipal de Direitos Humanos e Cidadania, em articulação com a Secretaria de Administração, que sejam realizados estudos visando à implantação de um programa permanente de capacitação dos servidores públicos municipais sobre racismo institucional, igualdade racial, atendimento humanizado, direitos da população negra e promoção do tratamento igualitário no âmbito da Administração Pública.

JUSTIFICATIVA

**Senhor Presidente,
Senhoras Vereadoras,
Senhores Vereadores,**

A presente Indicação tem como objetivo fortalecer a qualidade do atendimento prestado pelos serviços públicos municipais, por meio da qualificação contínua dos servidores para a prevenção e o enfrentamento do racismo institucional, assegurando que todos os cidadãos sejam atendidos com respeito, dignidade, imparcialidade e em conformidade com os princípios da igualdade e dos direitos humanos.

Embora o Município desenvolva políticas públicas voltadas à promoção da igualdade racial, é fundamental que os profissionais que atuam diretamente no atendimento ao público estejam preparados para reconhecer situações de discriminação, compreender os impactos do



racismo institucional e adotar condutas que garantam atendimento acolhedor, respeitoso e livre de qualquer forma de preconceito.

A capacitação poderá abordar temas como legislação antirracista, igualdade racial, atendimento humanizado, diversidade étnico-racial, identificação e prevenção de práticas discriminatórias, comunicação inclusiva, direitos das vítimas de racismo, fluxos de encaminhamento aos órgãos competentes e boas práticas no serviço público.

A implementação de ações permanentes de formação contribuirá para a valorização dos servidores, o fortalecimento da confiança da população nos serviços públicos, a redução de práticas discriminatórias e a consolidação de uma cultura institucional baseada no respeito, na equidade e na promoção dos direitos humanos.

Diante da relevância da matéria, indico a adoção das providências necessárias para a realização dos estudos e posterior implementação dessa importante iniciativa em benefício da população do Município de Itapevi.

Sala das Sessões Bemvindo Moreira Nery, 31 de julho de 2026.

Marina Dornellas – UNIÃO
VEREADORA

Indicação Nº 9189/2026 - Documento assinado digitalmente em 03/08/2026. PROTOCOLO 18398/2026 - 03/08/2026 09:20 - . Para ver o arquivo original acesse <http://siave.camaraitepevi.sp.gov.br/Sino.Siave/documentos/autenticar> e informe a chave: 075P-4A0C-BH4T-9VRC



Assinaturas Digitais

O documento acima foi proposto para assinatura digital na Câmara Municipal de Itapevi. Para verificar as assinaturas, clique no link: <https://itapevi.siscam.com.br/documentos/autenticar?chave=075P4A0CBH4T9VRC>, ou vá até o site <https://itapevi.siscam.com.br/documentos/autenticar> e utilize o código abaixo para verificar se este documento é válido:

Código para verificação: 075P-4A0C-BH4T-9VRC

