



## Requerimento Nº 1483/2026

**Súmula** – Requeiro informações ao Poder Executivo Municipal, na pessoa do Excelentíssimo Senhor Prefeito Marcos Ferreira Godoy, que informe a esta Casa de Leis se existe estudo ou projeto que **“sugere a criação do Plano Municipal de Valorização da Guarda Civil Municipal, com medidas como plano de carreira, valorização salarial, assistência psicológica, melhorias nas condições de trabalho e incentivo à formação continuada, no município de Itapevi”**.

**REQUEIRO** à Mesa, na forma regimental vigente ao Poder Executivo Municipal, na pessoa do Excelentíssimo Senhor Prefeito Marcos Ferreira Godoy, que informe a esta Casa de Leis se existe estudo ou projeto que **“sugere a criação do Plano Municipal de Valorização da Guarda Civil Municipal, com medidas como plano de carreira, valorização salarial, assistência psicológica, melhorias nas condições de trabalho e incentivo à formação continuada, no município de Itapevi”**.

### Justificativa

Senhor Presidente; -  
Senhores Vereadores; -  
Senhoras Vereadoras; -

A Guarda Civil Municipal (GCM) exerce papel fundamental na promoção da segurança pública local, na preservação do patrimônio público, no apoio às forças estaduais e na construção de uma cidade mais segura e acolhedora para todos.

Contudo, para que essa importante missão seja cumprida com excelência, é indispensável que os profissionais da GCM sejam valorizados, respeitados e incentivados continuamente.

A implementação do **Plano Municipal de Valorização da Guarda Civil Municipal**, contemplando ações e diretrizes como:




- Instituição de um **plano de carreira estruturado e transparente**, com critérios objetivos de progressão funcional;
- **Valorização salarial**, com revisão periódica compatível com as responsabilidades do cargo e o custo de vida da região;
- **Assistência psicológica e suporte emocional** contínuo aos agentes, considerando o alto grau de estresse inerente à função;
- **Melhorias nas condições de trabalho**, incluindo equipamentos, viaturas, estrutura física das bases e uniformes de qualidade;
- **Incentivo à formação continuada**, com cursos, capacitações e treinamentos voltados ao aprimoramento técnico e humano dos servidores.

A ausência de um plano de carreira definido, a defasagem salarial, a sobrecarga emocional, as limitações de recursos materiais e a escassez de capacitação impactam diretamente na motivação, eficiência e permanência desses servidores no serviço público.

Investir na valorização da Guarda Civil Municipal é investir na segurança e no bem-estar da população de Itapevi. Além disso, esse plano representa um avanço na valorização do funcionalismo público e uma ação concreta de reconhecimento ao trabalho diário desempenhado por esses profissionais.

Diante do exposto, solicitamos especial atenção do Executivo Municipal para a análise, discussão e posterior elaboração do referido Plano Municipal de Valorização, em diálogo com a categoria e seus representantes.

Sala das Sessões Bemvindo Moreira Nery, 9 de fevereiro de 2026



Vereador Rafael Alan de Moraes Romeiro  
Presidente  
PODEMOS



### Assinaturas Digitais

O documento acima foi proposto para assinatura digital na Câmara Municipal de Itapevi. Para verificar as assinaturas, clique no link: <https://itapevi.siscam.com.br/documentos/autenticar?chave=MNW95U2E5119U526>, ou vá até o site <https://itapevi.siscam.com.br/documentos/autenticar> e utilize o código abaixo para verificar se este documento é válido:

**Código para verificação: MNW9-5U2E-5119-U526**

