



Projeto de Resolução N. 25/2025.

“Fica Criado o Programa de Inteligência Emocional no Trabalho”.

A CÂMARA MUNICIPAL DE ITAPEVI, no uso de suas atribuições legais, APROVA:

Art.1º O programa de inteligência emocional é destinado a funcionários efetivos, comissionados, terceirizados e vereadores.

Art.2º O programa consiste em realizar atividades que estimulem a inteligência emocional no trabalho, procurando desenvolver o:

- I - Aumento da produtividade e da clareza na tomada de decisões;
- II - Melhora dos relacionamentos com colegas e profissionais do mercado;
- III - Gestão do estresse e de tempo;
- IV - Equilíbrio emocional;
- V - Redução de conflitos;
- VI - Promoção de uma boa colaboração entre os membros da equipe;
- VII - Fortalecimento da liderança, e
- VIII - Contribuição para melhorar a cultura organizacional e o atendimento ao público.

Art. 3º A Coordenadoria de Recursos Humanos, com cooperação da CIPAA - Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio, realizarão anualmente, no mínimo duas atividades, uma no primeiro semestre e outra no segundo semestre que estimulem a inteligência emocional no trabalho.

Art. 4º As despesas para implementação desta Resolução, correrão a conta das dotações orçamentárias vigentes, suplementadas se necessário



Art. 5º Esta Resolução entra em vigor na data de sua publicação.

Sala das Sessões Bemvindo Moreira Nery, 21 de março de 2025.

RAFAEL ALAN DE MORAES ROMEIRO

Presidente



JUSTIFICATIVA

A inteligência emocional tem se tornado uma habilidade essencial no ambiente de trabalho contemporâneo, onde as interações humanas e a capacidade de adaptação a diferentes situações são fundamentais para o sucesso profissional. A maturidade emocional, que se refere à forma como indivíduos lidam com frustrações e desafios, desempenha um papel crucial nesse contexto. Profissionais que possuem essa habilidade conseguem gerenciar suas emoções de maneira eficaz, o que não apenas melhora seu desempenho, mas também contribui para um ambiente de trabalho mais harmonioso e colaborativo.

Quando um funcionário demonstra maturidade emocional, ele é capaz de enfrentar situações difíceis sem perder o foco ou a motivação. Por exemplo, em momentos de pressão, como prazos apertados ou conflitos com colegas, a habilidade de reconhecer e regular as próprias emoções permite que o indivíduo tome decisões mais racionais e construtivas. Essa abordagem não só ajuda na resolução de problemas, mas também inspira confiança entre os membros da equipe, promovendo uma cultura de apoio e compreensão mútua.

Além disso, a inteligência emocional está diretamente ligada à capacidade de empatia e comunicação efetiva. Funcionários emocionalmente maduros tendem a ouvir com atenção, entender as perspectivas dos outros e oferecer feedback construtivo. Essa habilidade não só melhora as relações interpessoais, mas também facilita a colaboração e a coesão dentro da equipe. Em resumo, investir no desenvolvimento da inteligência emocional e da maturidade emocional é uma estratégia valiosa para organizações que buscam não apenas aumentar a produtividade, mas também cultivar um ambiente de trabalho saudável e resiliente.

Sala das Sessões Bemvindo Moreira Nery, 21 de março de 2025.

RAFAEL ALAN DE MORAES ROMEIRO

Presidente



Assinaturas Digitais

O documento acima foi proposto para assinatura digital na Câmara Municipal de Itapevi. Para verificar as assinaturas, clique no link: <https://itapevi.siscam.com.br/documentos/autenticar?chave=V197W10DV1D3DNPZ>, ou vá até o site <https://itapevi.siscam.com.br/documentos/autenticar> e utilize o código abaixo para verificar se este documento é válido:

Código para verificação: V197-W10D-V1D3-DNPZ

